

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 65 «Дельфин»
(наименование организации)

ОКПО

50327309

ПРИКАЗ
(распоряжение)

Номер документа	Дата составления
44 ПД	28.04.2023 г.

об управленческих решениях, принятых по результатам внутреннего мониторинга эффективности деятельности администрации МБДОУ № 65 «Дельфин»

С целью совершенствование механизмов управления качеством образования на уровне МБДОУ, системы подготовки кадрового резерва руководителей ДОУ, на основании нормативных документов, регламентирующих мониторинг качества дошкольного образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

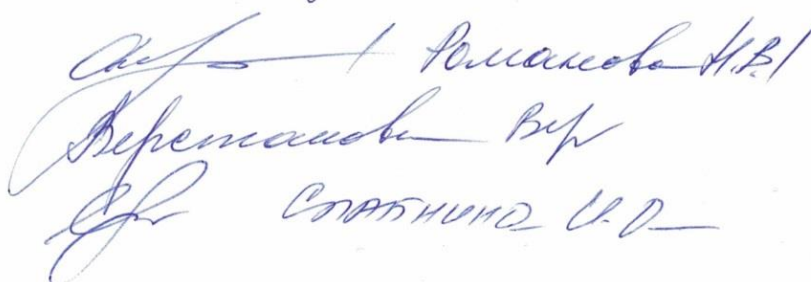
1. Утвердить адресные рекомендации по совершенствованию управленческой деятельности администрации МБДОУ № 65 «Дельфин» (Приложение к приказу).
2. Организовать работу в соответствии с данными рекомендациями (2023-2024 уч. год, отв.: Романова Н.В., заместитель заведующего).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Т.А.Павлова

Ознакомлены:



Романова Н.В.
Веретников В.П.
Сваткина О.Д.

**Адресные рекомендации
по совершенствованию управленческой деятельности администрации
МБДОУ № 65 «Дельфин»**

В целях совершенствования управленческой деятельности администрации МБДОУ № 65 «Дельфин» необходимо:

2.1. Совершенствовать механизм управления качеством образования в МБДОУ.

2.2. Повышать эффективность деятельности администрации ДОУ по всем направлениям механизмов управления качеством образования, в частности:

2.2.1. Разработать программу по выявлению и развитию способностей и талантов у детей в МБДОУ;

2.2.3. Разработать индивидуальные образовательные маршруты педагогических работников на основе диагностики профессиональных компетенций и / или выявления профессиональных дефицитов.

2.2.4. Вести цифровой профиль воспитанников.

2.2.5. Разрабатывать рекомендации по повышению качества образования и по формированию индивидуальных траекторий развития ребёнка с использованием данных портфолио воспитанника.

2.2.6. Создать условия для возможности обучающихся бесплатного доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту и сервисам для самостоятельной деятельности.

2.3. Формировать резерв управленческих кадров

2.4. Развивать систему формирования профессиональных компетенций администрации МДОУ (разработать систему; участвовать в федеральных/ региональных мероприятиях по вопросам управления качеством образования; администрации; работникам администрации пройти процедуру выявления профессиональных дефицитов; разработать ИОМ; работникам администрации пройти региональные/ федеральные стажировки по вопросам управления качеством образования; организовать сетевое взаимодействие/ сотрудничество между управленческими командами дошкольных учреждений (муниципальные, межмуниципальные).

2.5. Формировать и наращивать потенциал руководителей/ управленческой команды

2.5.1. Представить опыт и/или эффективную управленческую практику/ модель управления МБДОУ - на муниципальном уровне, - на региональном уровне (возможно в РАОП (региональный атлас образовательных практик)), - на федеральном уровне.

Заведующий МБДОУ № 65 «Дельфин»



Павлова Т.А.

Руководитель
группы мониторинга МБДОУ № 65 «Дельфин»



Романова Н.В.

28.04.2023